

## CHARTER VOOR EEN FIJNE EN STIMULERENDE WERKOMGEVING

Wij zetten ons in voor het creëren van een werkomgeving waarin welzijn, respect en inclusiviteit centraal staan. Dit charter benadrukt onze kernwaarden en vormt de basis van ons welzijnsbeleid.

### ROSAS WIL EEN FIJNE EN STIMULERENDE WERKOMGEVING ZIJN

*" Ik geloof in het belang van **empathie en sociale rechtvaardigheid als leidraad voor ons handelen**. Ethiek verwijst naar een levenshouding. Voor mij komt dit neer op gemeenschap. Als ik het over choreografie heb, verwijs ik vaak naar de horizontale en verticale assen die in het lichaam aanwezig zijn. Onze verticale as laat ons rusten op de aarde - een van de belangrijkste partners van de dans, maar het is de horizontale as die staat voor het sociale, ondersteunende en gemeenschappelijke. Dans is een intensief sociaal proces, meer dan welke andere kunstvorm ook."*

Anne Teresa De Keersmaeker in het beleidsplan 2023-2032

#### FIJNE WERKOMGEVING

We bieden een warme en stimulerende werkomgeving als basis voor creativiteit en vindingrijkheid, waar iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt en gemotiveerd is om het beste van zichzelf te geven.

#### ZORGZAAM OMGAAN = DUURZAAM

We zetten ons in om zorgzaam en respectvol om te gaan met mensen, middelen en omgeving, waarbij we de wensen van ieder graag horen en waar ieder verantwoordelijkheid neemt ten op zichte van de andere. We werken samen in vertrouwen.

#### GEDRAGEN BESLISSINGEN

We creëren een werkomgeving waar collega's zich betrokken voelen en gehoord worden aan de hand van verschillende overlegkanalen waar ieder de kans krijgt om zich uit te drukken.

#### DIVERSITEIT

We omarmen diversiteit in al haar vormen. Verschillende perspectieven, ervaringen en achtergronden verrijken onze organisatiecultuur en dragen bij aan innovatie en creativiteit.

#### LERENDE OMGEVING

We stimuleren een lerende omgeving, die cruciaal is voor groei en ontwikkeling.

Feedback zien we als een kans om te groeien, samen naar oplossingen zoeken is verrijkend.

#### OPEN EN TRANSPARANTE COMMUNICATIE

Wie zien eerlijke en open communicatie als basis van vertrouwen.

Medewerkers worden regelmatig geïnformeerd over organisatie-aspecten.

Er is een opendeurbeleid voor het delen van ideeën en zorgen.

Leidinggevenden zijn zich bewust van hun bijzondere hiërarchische positie en ze voeren hun functie uit met het hoogst mogelijke ethische bewustzijn.

#### DEEL VAN BREDER WELZIJSBELEID IN DE ORGANISATIE

Dit charter maakt deel uit van een breder intern welzijnsbeleid.

In dit breder beleid worden de kernwaarden gerealiseerd door gerichte acties die de gewenste bedrijfscultuur aanmoedigen en verrijken.

#### MULTOLERANTIE VOOR GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG

Rosas hanteert een strikt beleid van nultolerantie tegenover elke vorm van fysiek, verbaal, psychologisch of digitaal gedrag dat de persoonlijke grenzen van een medewerker overschrijdt. We pakken dit preventief aan door onder andere interne opleidingen aan te bieden die medewerkers stimuleren om open en eerlijk te communiceren en door de peergroup welzijn, waar iedereen welkom is om mee te spreken.

Indien een medewerker - ondanks deze acties - toch grensoverschrijdend gedrag ervaart, bieden wij verschillende interne en externe mogelijkheden om dit confidencieel te melden. Onze vertrouwenspersonen zijn beschikbaar voor een vertrouwelijk gesprek en verdere ondersteuning.

Rosas zorgt ervoor dat elke melding serieus wordt genomen en vertrouwelijk wordt behandeld, en dat passend gevolg gegeven wordt om het welzijn van de betrokken persoon te waarborgen.

*" Mijn ervaring leert dat **verscheidenheid in leeftijd, opleiding, ervaring, culturele achtergrond en gender** meestal het sterkste vertrekpunt is."*

Anne Teresa De Keersmaeker in het beleidsplan 2023-2032

#### **FAIR PAY EN FAIR PRACTICE**

#### CORRECTE VERGOEDING EN ARBEIDSVOORWAARDEN

Rosas volgt de arbeidsvoorwaarden en vergoedingen zoals afgesproken in het Paritair Comité 304. Alle medewerkers - ongeacht statuut, leeftijd, lengte

contract of andere criteria - worden correct verloond volgens anciënniteit en functie.

#### FAIRE AFSPRAKEN

Rosas onderschrijft de principes en praktijken van juist is juist.

#### GOED BESTUUR

Rosas leeft de voorschriften van de bestuurscode cultuur met betrekking tot goed bestuur na.