

CHARTRE POUR UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL AGRÉABLE ET STIMULANT

Nous nous engageons à créer un environnement de travail où le bien-être, le respect et l'inclusivité occupent une place centrale. La présente charte met en avant les valeurs qui nous tiennent à cœur et constitue la base de notre politique de bien-être.

ROSAS ŒUVRE POUR UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL AGRÉABLE ET STIMULANT

« Je crois en l'importance de l'empathie et de la justice sociale, en tant que principes directeurs de nos actions. L'éthique est avant tout une attitude de vie. J'y vois le fondement de la communauté. Quand j'évoque la chorégraphie, je fais souvent référence aux axes horizontal et vertical de notre corps. L'axe vertical nous permet de nous tenir sur la terre - un des partenaires essentiels de la danse -, mais c'est l'axe horizontal qui symbolise les aspects sociaux, communautaires et d'ouverture à l'autre. La danse est un processus social intense, peut-être même plus que n'importe quel autre genre artistique. »

Anne Teresa De Keersmaecker - plan de gestion 2023-2032.

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL AGRÉABLE

Nous offrons un environnement de travail chaleureux et stimulant, propice à la créativité et à l'inventivité, où chacun.e se sent accueilli.e et valorisé.e et incité.e à donner le meilleur de soi-même.

ATTITUDE BIENVEILLANTE AU SERVICE DE LA DURABILITÉ

Nous nous engageons à faire preuve de bienveillance et de respect envers les personnes, les ressources et l'environnement, à tenir compte des souhaits de chacun.e et à assumer nos responsabilités à l'égard d'autrui. Nous collaborons en confiance.

IMPLICATION DANS LES DÉCISIONS

Nous créons un environnement de travail au sein duquel chaque collègue se sent impliqué.e et entendu.e, en mettant en place divers canaux de concertation qui offrent à chacun.e l'occasion de s'exprimer.

DIVERSITÉ

Nous embrassons la diversité sous toutes ses formes. La confrontation de différentes perspectives, expériences et origines enrichit notre culture d'entreprise et favorise l'innovation et la créativité.

ENVIRONNEMENT APPRENANT

Nous stimulons un environnement propice à l'apprentissage, essentiel pour grandir et se développer.

Nous voyons dans le feedback une occasion de grandir ; la recherche conjointe de solutions est source d'enrichissement.

COMMUNICATION OUVERTE ET TRANSPARENTE

Une communication honnête et ouverte est pour nous la clé de la confiance.

Nos collaborateur.rices sont régulièrement informé.es des aspects organisationnels.

En outre, notre politique de portes ouvertes favorise le partage d'idées et des préoccupations.

Le personnel dirigeant est conscient de sa position hiérarchique particulière et exerce ses fonctions avec le plus haut degré possible de conscience.

UNE CHARTE QUI S'INSCRIT DANS UN CADRE PLUS GÉNÉRAL DE POLITIQUE DE BIEN-ÊTRE AU SEIN DE L'ENTREPRISE

La présente charte fait partie d'un cadre de politique de bien-être interne plus général. Ce cadre traduit nos valeurs clés en actions ciblées qui favorisent et enrichissent la culture d'entreprise souhaitée.

TOLÉRANCE ZÉRO POUR LES COMPORTEMENTS INDÉSIRABLES

Rosas applique une politique stricte de tolérance zéro envers toute forme de comportement physique, verbal, psychologique ou numérique qui transgresse les limites personnelles d'un.e collaborateur.rice. Nous misons ici sur la prévention, en proposant notamment des formations en interne pour inciter notre personnel à communiquer ouvertement et avec honnêteté et en invitant chacun.e à contribuer au groupe de pairs sur le bien-être.

Si, malgré ces mesures, un.e collaborateur.rice est confronté.e à un comportement inapproprié, nous mettons à sa disposition diverses voies internes et externes de signalement strictement confidentiel. Nos personnes de confiance sont disponibles pour un entretien confidentiel et un soutien supplémentaire. Rosas veille à ce que chaque signalement soit pris au sérieux et géré de façon confidentielle, et que des mesures appropriées soient prises pour garantir le bien-être de la personne concernée.

*« Mon expérience m'a appris que le principal point de départ est généralement la **diversité fondée sur l'âge, la formation, l'expérience, l'origine culturelle et le genre.** »*

RÉMUNÉRATIONS ET PRATIQUES ÉQUITABLES

UNE RÉMUNÉRATION ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL CORRECTES

Rosas respecte les conditions de travail et les rémunérations telles que garanties par la commission paritaire 304. Tous les membres du personnel - quel que soit leur statut, leur âge, la durée de leur contrat ou autre aspect - doivent être correctement rémunérés selon leur ancienneté et leur fonction.

ACCORDS ÉQUITABLES

Rosas souscrit aux principes et aux pratiques de juist is juist.

BONNE GOUVERNANCE

Rosas respecte les dispositions du code flamand de gouvernance pour la culture relatives à la bonne gouvernance.